



# FAR'ÉLEC FORME DE FUTURS MONTEURS

**Quest /** Permettre à de jeunes demandeurs d'emploi d'accéder à un poste de monteur : tel est l'objectif de FAR'Élec. Ce projet a permis à huit personnes (dont sept chez ERDF), âgées de 19 à 54 ans et déjà dotées de connaissances en électricité, de se former en alternance durant 10 mois pour acquérir les bases du métier de monteur. « Une fois qu'ils auront décroché leur CAP, notre souhait est de les mener au bac pro élec en contrat en alternance ou

de les embaucher, explique Agnès Olivier, chef de l'agence recrutement mobilité à la DOR Ouest.

*Par ailleurs, nous réfléchissons à la modélisation de cette expérience, que nous voulons pérenniser et étendre à l'ensemble de notre territoire. »* Cette

action a été initiée en 2008 par le club Entreprises dans la Cité. Elle est le fruit d'un partenariat associant le conseil régional des Pays de la Loire, le conseil général de Loire-Atlantique, Pôle Emploi, la mission locale de Nantes métropole, l'Afpa de Saint-Herblain, le Greta Nantes BTP, l'entreprise INEO et la DOR Ouest d'ERDF.

**Contact :** [agnes.olivier@erdf-grdf.fr](mailto:agnes.olivier@erdf-grdf.fr)

JAILLA SMAALLI,  
chargée du projet FAR'Élec au conseil général de Loire-Atlantique

« **Nous accompagnons les publics en insertion professionnelle** pour aller vers l'emploi durable. Or, nous sommes confrontés à une pénurie de techniciens en électronique et électrotechnique, alors que nous disposons de demandeurs d'emploi ayant un profil adapté à ce type de poste.

Le parcours FAR'Élec nous permet de les remettre à niveau. La participation d'ERDF à cette expérience est précieuse. C'est une entreprise qui affiche une réelle volonté de donner sa chance à chacun, ouverte vers l'extérieur, prête à partager ses compétences et ses expériences. »

